



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 7]
No. 7]

नई दिल्ली, अप्रैल 6—अप्रैल 12, 2008, शनिवार/चैत्र 17—चैत्र 23, 1930

NEW DELHI, APRIL 6—APRIL 12, 2008, SATURDAY/CHAITRA 17—CHAITRA 23, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2008

का.नि.आ. 37.—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 की 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए केंद्र सरकार एतद्वारा घोषणा करती है कि नौचे दी गई अनुसूची में उल्लिखित भूमि रक्षा संकर्म के निकटवर्ती होने के कारण, नामतः असम राज्य के नौगांव जिला में तेजपुर गुवाहाटी सड़क पर मिसा रक्षा विस्थापना इसे भवनों तथा जमीन से ऊपर 1000 गज तक तथा धरातल से नौचे 500 गज तक अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिमोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ख) और (ग) में निर्दिष्ट प्रतिबंध लगाया जाना आवश्यक है।

अनुसूची

रक्षा संकर्म, नामतः असम राज्य के नौगांव जिला में तेजपुर गुवाहाटी सड़क पर मिसा, सियाली खाती, आमलुखी 2 से 4 गांवों में तथा मिसा चाय बागान संख्या 2 पर स्थित मिसा रक्षा विस्थापना, की बाहरी चाहरदीवारी से चारों तरफ 1000 गज की दूरी के भीतर वाले क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखांचित्र नक्शे का निरीक्षण उपायुक्त, जिला नौगांव, असम राज्य के कार्यालय में किया जा सकता है।

[फा. सं. एस एफ सी/एस 4017/एडम संकर्म (भाग मामला-2)/277/एसओ (आर)/डी(एल)/08]

डॉ. अजय कुमार, निदेशक (एल एंड सी)

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 31st March, 2008

S. R. O. 37.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose restrictions specified in clauses (b) and (C) of Section 7 of the said Act upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule given below, being land lying in the vicinity of work of defence, namely, Misa defence establishment on road Tezpur-Guwahati in Naugaon District in the state of Assam, in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions upto 1000 yards above ground and upto 500 yards below the surface.

SCHEDULE

All the land comprised in the area lying within the distance of 1000 yards all around from the outer boundary wall of the works of Defence, namely, Misa defence establishment or road Tezpur-Guwahati at villages Misa, Siyale Khati, Aamlukhi 2 to 4 and Misa Tea Garden No.2 in Naugaon District in the state of Assam.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the office of the Deputy Commissioner, Naugaon, Assam.

[F. No. SFC/S 4017/Adm Wks (Part Case-2)/277/SO (R)/D (L)/08]

Dr. AJAI KUMAR, Director (L & C)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 2008

का.नि.आ. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सेना समूह 'घ' (अनौद्योगिक) भर्ती नियम, 2001 को, जहां तक उनका संबंध सेना की निम्नतर विरचनाओं में बूट निर्माता के पद (सैनिक इंजीनियरी सेवा में पदों को छोड़कर) से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, सेना की निम्नतर विरचनाओं में बूट निर्माता के पद (सैनिक इंजीनियरी सेवा में पदों से भिन्न) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना (सैनिक इंजीनियरी सेवा में पदों से भिन्न) समूह 'ग' (बूट निर्माता) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. बूट निर्माता	285 (2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसंचिवीय अनौद्योगिक	3050-75-3950-80-4590 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए तीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो	
सभी कैनवास वस्त्र और चमड़े के जूतों और उपस्करों की मरम्मत कारों और प्रतिस्थापन में समर्थ होना चाहिए। वांछनीय: 5वां स्तर उत्तीर्ण	(8)	(9)	(10)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

स्थानान्तरण द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी: प्रत्येक काड़ की ज्येष्ठता और प्रोन्नति का रखरखाव पृथक रूप से किया जाएगा।

(12)

आमेलन: रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में सदृश या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत व्यक्ति जो व्यवसाय के कर्तव्यों से अवगत हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

सभूह 'ग विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि को लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. जनरल आफिसर कर्मांडिंग या निरेशक या अपर निदेशक — अध्यक्ष या कमांडेंट या भार साधक अधिकारी या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या स्थापना अधिकारी — सदस्य
3. लेफिटनेंट कर्नल या मेजर की पंक्ति का या असंबंद्ध विभाग से समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी

लागू नहीं होता।

(14)

[फा सं. 15203/4/एमपी-4 (सिव)(ए)/65/आर आर/रक्षा (नियुक्तियां/08]

सी. जे. जोस, अवर सचिव

New Delhi, the 17th March, 2008

S.R.O. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Group 'D' (Non-Industrial) Recruitment Rules, 2001 in so far as they relate to the post of Boot Maker in the lower formations of Army, (excluding the posts in the Military Engineering Service) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Boot Maker in the lower formations of the Army (other than the posts in the Military Engineering Service), namely:—

1. (1) **Short title and commencement .**—(1) These rules may be called the army (other than the posts in the Military Engineering Service) Group 'C' (Boot Maker) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4 **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under the rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Boot Maker	285 (2008)	General Central Services Group 'C' Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable upto thirty five years for Government Servants as per order/instructions or orders issued by the Central Government.)	No

Note.—The crucial date for determining the age limit for direct recruit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointment to which are made

(6)

through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by absorption or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Should be able to carry out all canvas textile and leather repair and replacement of the equipment and boots. Desirable : 5th Standard.	No	2 years for direct recruits	By transfer and failing which by direct recruitment Note : The maintenance of seniority and promotion of each cadre shall be done separately.
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee for confirmation exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in marking recruitment	
(12)	(13)	(14)	
Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grade in lower formations of Ministry of Defence and are well conversant with the duties of the trade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :— 1. General Officer Commanding or Director or Dy. Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm.—Chairman. 2. Senior Administrative Officer or Establishment Officer—Member 3. An officer or the rank of Lieutenant Colonel or Major or equivalent rank from an unconnected Department —Member.	Not applicable	

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2008

का.नि.आ. 39.—दिनांक 23 फरवरी, 2008 के भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-IV में का.नि.आ. संख्या 07 के तहत प्रकाशित अधिसूचना में रक्षा स्टाफ 'कॉलेज' के रूप में उल्लिखित संस्थान को 'रक्षा सेवा स्टाफ कॉलेज' पढ़ा जाए।

[सं 1(1)/2007-रक्षा (रा.भा. 1)]

जतिन्द्रबीर सिंह, संयुक्त सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th March, 2008

S. R. O. 39.—In the Notification dated 23rd February, 2008, published under SRO No. 07 in the Gazette of India. Part-II, Section-IV, the institute mentioned as 'Defence Staff College' may be read as 'Defence Services Staff College'.

[No. 1(1)/2007-D(OL-1)]

JATINDERBIR SINGH, Jt. Secy.